



Declaração de Igualdade Salarial e de Critérios Remuneratórios

1º ciclo de 2025

CNPJ:

28.141.190/0004-29

Enviada por:

MARIA DA PENHA RODRIGUES D AVILA

Enviada em:

25/02/2025 - 15:48

1. A empresa **NÃO POSSUI** plano de cargos e salários ou plano de carreira.
2. A empresa **NÃO POSSUI** políticas de incentivo à contratação de mulheres.
3. A empresa **NÃO POSSUI** políticas para promoção de mulheres a cargos de direção e gerência.
4. Consideradas políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares, a empresa:
 - NÃO ADOTA** Flexibilização do regime de trabalho para apoio à parentalidade.
 - NÃO ADOTA** Concessão antecipada de férias individuais.
 - ADOA** Faltas abonadas (art. 473 da CLT) **PARA AMBOS.**
 - NÃO ADOA** licença maternidade estendida.
 - NÃO ADOA** licença paternidade estendida.
 - ADOA** Auxílio creche (ou creche) **PARA AMBOS.**
5. Os critérios salariais e remuneratórios para progressão na carreira utilizados por sua empresa são:
 - Cumprimento de metas de produção, definidas pela empresa.
 - Disponibilidade de pessoas em ocupações específicas no mercado de trabalho.
 - Tempo de experiência profissional no estabelecimento ou empresa.
 - Capacidade de trabalho em equipe.
 - Proatividade (desenvolvimento de ideias e sugestões para melhorar os resultados).

