

EMESCAM - ESCOLA SUPERIOR DE CIÊNCIAS DA SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE VITÓRIA
EDITAL 01/2023 - DO PROCESSO SELETIVO CADASTRO DE RESERVA DE DOCENTE E PRECEPTOR PARA O CURSO DE
ENFERMAGEM

O Diretor da Escola Superior de Ciências da Santa Casa de Misericórdia de Vitória - EMESCAM, no uso de suas atribuições, torna pública a abertura das inscrições e estabelece normas para a realização do **Processo Seletivo Cadastro de Reserva de Docente e Preceptor para o curso de Enfermagem**.

1- Das Vagas

1.1 As vagas disponíveis estão discriminadas abaixo:

Vagas para Seleção Docente e Preceptor – Curso de Enfermagem EMESCAM - Escola Superior de Ciências da Santa Casa de Misericórdia de Vitória				
Curso	Área/Disciplina	Pré-Requisito	Cargo	Observação
Enfermagem	Saúde Coletiva	Graduação em Enfermagem Titulação: Mestrado e/ou Doutorado	Docente	Cadastro reserva
	Saúde da Mulher	Graduação em Enfermagem Titulação: Mestrado e/ou Doutorado com experiência na área materno infantil	Docente	Cadastro reserva
	Saúde da Criança	Graduação em Enfermagem Titulação: Mestrado e/ou Doutorado com experiência na área materno infantil	Docente	Cadastro reserva
	Atenção Primária	Graduação em Enfermagem Titulação mínima: Especialista	Preceptor	Cadastro reserva
	Atenção Hospitalar Atenção Primária	Graduação em Enfermagem Titulação mínima: Especialista	Preceptor	Cadastro reserva

2- Das Inscrições

2.1 - As inscrições serão realizadas no período de **11 de abril de 2023 até as 23h59m do dia 17 de abril de 2023**, exclusivamente por e-mail no endereço napcadastrodocente@emescam.br, indicando no assunto **“Processo seletivo cadastro reserva de docente e preceptor para o curso de Enfermagem**.

2.2 - Para as inscrições o candidato deverá enviar o Currículo Lattes atualizado e **documentado**.



- 2.3 - Não serão analisados documentos enviados após o período estabelecido para inscrição.
- 2.4 – O deferimento ou indeferimento da inscrição para o cadastro reserva, será informado por e-mail pelo NAPED da EMESCAM conforme o atendimento aos pré-requisitos estabelecidos no item 1, sendo desejável experiência docente no ensino Superior com aplicação de metodologias ativas.
- 2.5 – Os currículos aprovados para o cadastro de reserva permanecerão no banco de dados por um ano, tendo sua validade até junho de 2024.

3- Da Seleção

3.1- O processo seletivo para **vaga docente para o curso de Enfermagem EMESCAM** constará de 3 (etapas), a saber:

- 3.1.1 – Análise do Currículo (Critérios para análise – Anexo I);
- 3.1.2 – Entrevista e Aula teste de desempenho didático e conhecimento técnico;
- 3.1.3 – Formação pedagógica: Políticas de Ensino EMESCAM.

3.1.1 – Análise do Currículo - de caráter classificatório, com pontuação máxima de 40 (quarenta pontos) e com a participação exclusiva dos candidatos que tiveram suas inscrições deferidas, visa avaliar os títulos e a experiência dos candidatos nas áreas indicadas conforme quadro de vagas.

Para a inscrição é obrigatório apresentar além do curriculum lattes os seguintes documentos:

- a) Diploma de graduação (cópia autenticada);
- b) Diploma de pós-graduação stricto sensu (cópia autenticada) ou declaração com tempo máximo de expedição de 06 meses.
- c) Cópia da carteira de trabalho ou contrato de trabalho para comprovação do tempo de experiência docente;
- d) Cópia da carteira de trabalho ou contrato de trabalho para comprovação do tempo de experiência profissional correlacionado à área de atuação pretendida;
- e) Comprovante de registro de classe - Coren (Cópia autenticada);
- f) Demais documentos comprobatórios referentes aos itens do Anexo I.

3.1.2 - Aula teste de desempenho didático e conhecimento técnico - de caráter classificatório, com pontuação máxima de 60 (sessenta pontos) será ministrada na presença de uma banca examinadora e será constituída de uma aula, com duração de até 20 minutos, sobre um dos temas do programa da disciplina pleiteada pelo candidato.

Participarão desta etapa os candidatos selecionados na etapa Análise do Currículo. O tema será escolhido pela EMESCAM e apresentado ao candidato 24h antes da avaliação, junto com a ementa da disciplina.

O candidato deverá preparar um Plano de Ensino e apresentá-lo à banca examinadora antes do início da aula. O plano deverá conter os objetivos, os conteúdos, a metodologia de ensino, a avaliação da aprendizagem e bibliografias.

Recomenda-se a aula teste com proposta de uma aprendizagem ativa e/ou uso de metodologia ativa.

3.1.3 – Formação pedagógica: Políticas de Ensino EMESCAM – visa formar os professores aprovados no processo seletivo de Docente tendo como diretriz apresentação das políticas e diretrizes de ensino EMESCAM. A participação na formação pedagógica é condição imprescindível para admissão do candidato.



3.2- O processo seletivo para **vaga preceptor para o curso de Enfermagem EMESCAM** constará de 2 (duas) etapas, a saber:

3.2.1 – Análise do Currículo (Critérios para análise – Anexo I);

3.2.2 – Entrevista (Critérios para análise – Anexo II);

3.2.1 – Análise do Currículo - de caráter classificatório, com pontuação máxima de 40 (quarenta pontos) e com a participação exclusiva dos candidatos que tiveram suas inscrições deferidas, visa avaliar os títulos e a experiência dos candidatos nas áreas indicadas conforme quadro de vagas.

Para a inscrição é obrigatório apresentar além do curriculum lattes os seguintes documentos:

- a) Diploma de graduação (cópia autenticada);
- b) Diploma de pós-graduação stricto sensu (cópia autenticada) ou declaração com tempo máximo de expedição de 06 meses.
- c) Cópia da carteira de trabalho ou contrato de trabalho para comprovação do tempo de experiência docente;
- d) Cópia da carteira de trabalho ou contrato de trabalho para comprovação do tempo de experiência profissional correlacionado à área de atuação pretendida;
- e) Comprovante de registro de classe - Coren (Cópia autenticada);
- f) Demais documentos comprobatórios referentes aos itens do Anexo I.

3.2.2 – Entrevista – de caráter classificatório, com pontuação máxima de 60 (sessenta pontos) será realizada pelo Coordenador do Curso, com duração de até 40 minutos.

Participarão desta etapa os candidatos selecionados na etapa Análise do Currículo

4 – DA PONTUAÇÃO E CLASSIFICAÇÃO

4.1 – A pontuação final do **candidato a docente** se dará pela soma da pontuação obtida na etapa de análise de currículo e da aula teste para avaliação de desempenho didático e conhecimento técnico, da seguinte forma:

- Análise de currículo: 40 pontos
- Desempenho didático: 30 pontos
- Conhecimento técnico: 30 pontos
- Total: 100 pontos

4.2 – A pontuação final do **candidato a preceptor** se dará pela soma da pontuação obtida na etapa de análise de currículo e da entrevista para avaliação de conhecimento técnico, da seguinte forma:

- Análise do currículo: 40 pontos
- Entrevista: 60 pontos

4.3 - Será considerado aprovado no processo seletivo o candidato que obtiver nota final igual ou superior a 80 pontos.

4.3.1 – Os candidatos serão classificados em ordem decrescente do total da pontuação.

4.3.2– Em caso de empate será selecionado o candidato com maior idade, considerando data, mês e horário do nascimento, se for necessário.



5- Da Contratação

5.1 – A convocação se dará por e-mail e o candidato selecionado para docente e preceptor deverá comparecer à instituição para orientações sobre os procedimentos referente à contratação.

5.2 – O não comparecimento no prazo estabelecido caracterizará a desistência da vaga.

5.3 – Os candidatos selecionados serão admitidos segundo o regime das leis trabalhistas e de acordo com as normas da EMESCAM.

5.4 – Os casos omissos ou possíveis exceções serão resolvidos pela Direção da Faculdade.

6. Das Disposições Finais

6.1 Todas as etapas do processo seletivo serão comunicadas e agendadas por e-mail pelo NAPED da EMESCAM respeitando o cronograma do processo seletivo. (Anexo III)

Vitória, 11 de abril de 2023.

Prof.ª Claudia Câmara de Jesus Weindler
Diretora Acadêmica da EMESCAM

ANEXO I
CRITÉRIOS PARA ANÁLISE DO CURRÍCULO – 40 pontos

FORMAÇÃO ACADÊMICA (apenas maior pontuação será considerada)	PONTOS (até 10 pontos)
1-Realizou estudos complementares de Doutorado na área do curso e/ou disciplina, tendo concluído o curso, defendido e publicado tese e obtido diploma.	10 pontos
2-Realizou estudos complementares de Mestrado na área do curso e/ou disciplina, tendo concluído o curso, apresentado trabalho e obtido diploma.	7 pontos
CURSOS DE APERFEIÇOAMENTO (cursos não considerados no item 1)	PONTOS (até 8 pontos)
1-Cursos de especialização Lato Sensu relativos às atividades que exerce ou irá exercer, com carga horária superior a 360 horas.	6 pontos
2-Cursos de especialização e/ou aperfeiçoamento relativos às atividades que exerce ou irá exercer, com carga horária superior a 60 horas.	2 pontos
EXPERIÊNCIA DOCENTE (experiência no ensino superior)	PONTOS (até 10 pontos)
1-Acima de 15 anos	10 pontos
2- De 10 a 15 anos	8 pontos
3- De 05 a 10 anos	5 pontos
4-De 01 a 05 anos	2 pontos
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (adquirida pelo profissional na execução de atividades profissionais correlatas a área da disciplina pleiteada)	PONTOS (até 6 pontos)
1-Acima de 10 anos	6 pontos
2- De 5 a 10 anos	4 pontos
3- De 01 a 5 anos	2 pontos
OUTRAS EXPERIÊNCIAS (considerando os últimos 3 anos)	PONTOS (até 6 pontos)
1- Orientação de teses, dissertações, monografias e projetos	2 pontos
2- Orientação de projetos de pesquisa e/ou extensão	1 pontos
3- Atuação como Membro de Banca de Avaliação de TCC	1 pontos
4- Produção Técnica ou Científica (livros, capítulos de livro, artigos científicos, materiais didáticos, entre outros).	2 pontos

ANEXO II**CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA – 60 pontos**

INTERESSES, CONHECIMENTOS GERAIS E DESENVOLTURA DO CANDIDATO	PONTOS (até 20 pontos)
1- Perguntas sobre qualidades, habilidades e defeitos. Além disso, como lida com esses defeitos, como lida com pressão, prazos, críticas e <i>feedbacks</i> .	
COMPATIBILIDADE DO CANDIDATO COM OS VALORES DA ORGANIZAÇÃO	PONTOS (até 20 pontos)
1- Perguntas sobre os objetivos a curto e a longo prazo do candidato na empresa, o que o levou a se inscrever no processo seletivo, entre outras.	
CASOS SITUACIONAIS	PONTOS (até 20 pontos)
1- Perguntas sobre situações onde foi assumida uma posição de liderança ou trabalho em grupo.	

**ANEXO III
CRONOGRAMA**

DATA	HORÁRIO	ATIVIDADE	LOCAL
11 a 17/04/2023	Até as 23h59	Inscrições	E-mail: napcadastrodocente@emescam.br
18 a 20/04/2023	Até as 18h	Análise dos currículos	Emescam
25 a 27/04/2023	Até as 16h	Apresentação dos currículos e sua pontuação para coordenador do curso	Emescam
28/04/2023	Até as 19h	Retorno do NAPED aos candidatos informando seu deferimento ou Indeferimento para próxima etapa	Emescam
02/05/2023	Até as 18h	Início do Agendamento da Aula Teste de desempenho didático e conhecimento técnico	Emescam
03/05 a 05/05	A definir (manhã ou noite)	Vaga docente: Aula Teste de desempenho didático e conhecimento técnico e entrevista	Emescam
		Vaga preceptor: Entrevista	Emescam
10/05/2023	Até as 16h	Divulgação Individual do resultado da Aula Teste de desempenho didático e conhecimento técnico	Emescam
12/05/2023	Até as 16h	Divulgação Final e Classificação para todos os candidatos	Emescam
A definir	Das 18h às 21h	Formação Pedagógica: Políticas de Ensino EMESCAM	Emescam